

EVALUACIONES PSICOSOCIALES EN LOS CENTROS DEL EXTERIOR DEL MEFPD

El Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes MEFPD ha iniciado recientemente una evaluación de riesgos psicosociales en sus centros del exterior utilizando la herramienta MentallyPro, desarrollada por la empresa AfforHealth. Este proceso se ha puesto en marcha sin consulta previa al Comité de Seguridad y Salud (CSS) PLEX ni a la representación de las personas trabajadoras, lo que supone una vulneración clara del derecho de participación establecido en la normativa preventiva y ha generado preocupación y desconfianza desde el primer momento.

Desde Prevención UGT y CCOO Exterior hemos manifestado nuestras dudas sobre las garantías técnicas del procedimiento empleado, ya que no se ha acreditado que MentallyPro sea un método validado ni fiable, condición imprescindible para cualquier evaluación que pretenda medir riesgos laborales con rigor. Tampoco se ha explicado cómo se seleccionará la muestra, cómo serán interpretados los resultados ni qué criterios se están aplicando, lo que compromete seriamente la transparencia del proceso y puede explicar la baja participación registrada en esta evaluación.

A estas deficiencias se suma que la herramienta no está disponible en francés ni en otros idiomas utilizados habitualmente en la red exterior, lo que dificulta la participación del personal cuya lengua materna no es el español y que necesita recibir la información en un idioma que comprenda. Además, el método aplicado se limita a un cuestionario cerrado y anónimo, sin incorporar entrevistas, grupos focales ni análisis cualitativos, elementos que el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) recomienda expresamente para obtener una visión completa y fiable del entorno psicosocial.

Por todo ello, PREVENCIÓN UGT y CCOO Exterior hemos solicitado a la Inspección de Trabajo que el proceso sea paralizado y reiniciado desde el principio, garantizando la participación del CSS PLEX y la elección consensuada del método, la muestra y el calendario. Reivindicamos que se sustituya MentallyPro por herramientas validadas y ampliamente reconocidas, como el cuestionario COPSOQ III, este último disponible en varios idiomas y con sólida base científica y reconocimiento internacional.

Nuestra posición no es de oposición a la evaluación, sino de defensa de un proceso serio, transparente y técnicamente adecuado, que refleje con fidelidad la realidad laboral de los centros del exterior y contribuya de manera efectiva a la mejora de la salud y el bienestar de todas las personas trabajadoras.

Madrid, 17 de noviembre 2025